



CENTRO UNIVERSITÁRIO DE BRASÍLIA
FACULDADE DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS - FASA
CURSO: Administração
HABILITAÇÃO: Para o curso de Administração
DISCIPLINA: Monografia Acadêmica
PROFESSOR ORIENTADOR: Alano Nogueira Matias

Liderança organizacional como sistema motivacional para os funcionários do Parkshopping

MARIELLE DE AZEVEDO MOREIRA
MAT. 2007382/3

Brasília / DF, maio de 2006.
MARIELLE DE AZEVEDO MOREIRA

Liderança organizacional como sistema motivacional para os funcionários do Parkshopping

Monografia apresentada como requisito para conclusão do curso de bacharelado em Administração do UniCEUB - Centro Universitário de Brasília.

Prof.(a) Orientador(a): Alano Nogueira Matias

Brasília / DF, maio de 2006.

Primeiramente a Deus, pela minha vida e oportunidades que surgiram e surgirão ao longo dela.

Aos meus pais e irmãos que me deram toda força e apoio, não deixando que eu desistisse em nenhum momento.

Ao meu marido e a minha filha que me compreenderam nos momentos que não pude estar presente, e por saber, que estavam comigo nos momentos mais difíceis nesse estágio da minha vida.

Ao meu orientador Alano Nogueira, por ter me guiado com toda a sua sabedoria, para este trabalho de suma importância.

Resumo

O estudo sobre liderança organizacional que será abordado no decorrer do trabalho, foi elaborado com o intuito de demonstrar a importância do líder para a organização, na tentativa de desvendar qual o melhor estilo de liderar com base em seus conceitos e suas teorias para maximizar o desempenho do líder e liderados, na busca de obter os resultados mais eficazes e produtivos para atingir os objetivos da organização. Uma das características que diferenciam o líder do liderado é o poder de influência, iniciativa e a vontade de liderar. A liderança é caracterizada pela necessidade de se adaptar às constantes mudanças que o ambiente interno e externo exige. Nesse mesmo raciocínio, esta monografia aborda esse assunto buscando por meio da teoria pesquisada contraposta ao questionário, conhecer melhor a percepção dos funcionários com relação ao seu líder, tendo como contexto a motivação, relacionamentos interpessoal, reconhecimento profissional etc...O objetivo geral desta monografia constitui em demonstrar que as organizações precisam de liderança para lhes assegurar a conquista dos objetivos. Com relação à metodologia, foi utilizado como método de procedimento, o método monográfico, tendo como finalidade obter generalizações através de estudos de determinados indivíduos em uma organização. Por meio do questionário aplicado ao universo dos funcionários da administração do Parkshopping de Brasília, foi possível identificar as que a presença do líder supre as necessidades da maioria dos funcionários do universo em questão.